

CONCEVOIR DE BONS PROJETS

Introduction. La communauté chrétienne (assemblée ou église de maison) est avant tout un organisme vivant composé de personnes habitées par l'Esprit de Dieu. Mais cette communauté doit aussi fonctionner comme une organisation bien structurée (1 Corinthiens 14.33,40). Les chrétiens doivent donc apprendre à planifier, organiser, diriger et évaluer avec beaucoup de sérieux.

A. LES RAISONS DE CONCEVOIR DE BONS PROJETS

1. La conception de projets aboutit à de meilleurs résultats.

Proverbes 21.5: «Les projets de l'homme diligent ne mènent qu'à l'abondance, mais celui qui agit avec précipitation n'arrive qu'à la disette.»

2. La conception de projets aboutit à de meilleures relations avec les autres.

Proverbes 14.22: «Ceux qui méditent le bien agissent avec bonté et fidélité.»

3. La conception de projets aboutit à de meilleures relations avec Dieu.

Ésaïe 30.1-2: Consultez le Seigneur, faites alliance par l'Esprit de Dieu et réalisez ses plans (résumé).

B. LES CONDITIONS POUR RÉALISER DE BONS PROJETS

1. La conception de projets implique un travail acharné au bon moment.

Proverbes 10.4-5: «Celui qui amasse pendant l'été est un fils prudent, celui qui dort pendant la moisson est un fils qui fait honte.»

Proverbes 20.4: «À cause du froid, le paresseux ne laboure pas; à la moisson, il voudrait récolter, mais il n'y a rien.»

Proverbes 27.1: «Ne te vante pas du lendemain, car tu ne sais pas ce qu'un jour peut enfanter.»

Proverbes 28.19: «Celui qui cultive son champ est rassasié de pain, mais celui qui poursuit des choses vaines est rassasié de pauvreté.»

Proverbes 30.25: «Les fourmis, peuple sans force, préparent en été leur nourriture.»

2. La conception de projets nécessite de bons conseillers.

Proverbes 11.14: «Quand la prudence fait défaut, le peuple tombe; et le salut est dans le grand nombre des conseillers.»

Proverbes 15.22: «Les projets échouent, faute d'une assemblée qui délibère; mais ils réussissent quand il y a de nombreux conseillers.»

Proverbes 19.20: «Écoute les conseils, et reçois l'instruction, afin que tu sois sage dans la suite de ta vie.»

Proverbes 20.18: «Les projets s'affermissent par le conseil; fais la guerre avec prudence.»

Proverbes 29.12: «Quand celui qui domine a égard aux paroles mensongères, tous ses serviteurs sont des méchants.»

3. La conception de projets nécessite la prière.

Proverbes 16.3: «Recommande à l'Éternel tes œuvres, et tes projets réussiront.»

Proverbes 3.6: «Reconnais-le dans toutes tes voies, et il aplanira tes sentiers.»

Matthieu 7.7: «Demandez, et l'on vous donnera; cherchez, et vous trouverez; frappez, et l'on vous ouvrira.»

Jacques 4.2b: «Vous ne possédez pas, parce que vous ne demandez pas.»

4. La conception de projets implique la soumission à la souveraineté de Dieu.

Proverbes 16.9: «Le cœur de l'homme médite sa voie, mais c'est l'Éternel qui dirige ses pas.»

Proverbes 16.25: «Telle voie paraît droite à un homme, mais son issue, c'est la voie de la mort.»

Proverbes 19.21: «Il y a dans le cœur de l'homme beaucoup de projets, mais c'est le dessein de l'Éternel qui s'accomplit.»

Proverbes 21.31: «Le cheval est équipé pour le jour de la bataille, mais la délivrance appartient à l'Éternel.»

5. La conception de projets nécessite le respect de priorités.

Proverbes 24.27: «Soigne tes affaires au-dehors, mets ton champ en état (les choses vraiment importantes qui ne peuvent pas être reportées), puis tu bâtiras ta maison (les choses moins importantes qui peuvent être reportées).»

Ecclésiaste 8.5-6: «Le cœur du sage connaît le temps et le jugement. Car il y a pour toute chose un temps et un jugement.»

Marc 12.30-31: «Tu aimeras le Seigneur, ton Dieu, de tout ton cœur, de toute ton âme, de toute ta pensée, et de toute ta force. Voici le second: Tu aimeras ton prochain comme toi-même. Il n'y a pas d'autre commandement plus grand que ceux-là.»

6. La conception de projets nécessite de collecter des faits.

Proverbes 24.32: «J'ai regardé attentivement, et j'ai tiré instruction de ce que j'ai vu.»

Proverbes 25.2: «La gloire de Dieu, c'est de cacher les choses; la gloire des rois, c'est de sonder les choses.»

Proverbes 27.23: «Connais bien chacune de tes brebis, donne tes soins à tes troupeaux.»

Proverbes 29.18: «Quand il n'y a pas de révélation, le peuple est sans frein; heureux s'il observe la loi!»

7. La conception de projets implique la fidélité.

Proverbes 27.18: «Celui qui soigne un figuier en mangera le fruit, et celui qui garde son maître sera honoré.»

8. La conception de projets nécessite de l'ordre.

Proverbes 27.18: «Quand un pays est en révolte, les chefs sont nombreux; mais avec un homme qui a de l'intelligence et de la science, le règne se prolonge.»

Proverbes 30.27: «Les sauterelles n'ont point de roi, et elles sortent toutes par divisions. »

1 Corinthiens 14.33: «Car Dieu n'est pas un Dieu de désordre, mais de paix.»

1 Corinthiens 14.40: «Mais que tout se fasse avec bienséance et avec ordre.»

C. LES CONDITIONS POUR EXÉCUTER UN BON PROJET

1. Planifier.

J'ai planifié lorsque j'ai défini des objectifs clairs et un programme permettant de les atteindre, en tenant compte des faits de mon contexte.

2. Organiser.

J'ai organisé quand chacun sait clairement devant qui, pour qui et de quoi il est responsable.

3. Diriger.

Je dirige lorsque je prends assez tôt les bonnes décisions et que je m'assure qu'elles sont suivies d'effets. La communication est une partie essentielle dans l'art de diriger.

4. Évaluer (estimer).

J'ai évalué lorsque j'ai comparé ce que j'ai réalisé avec ce que j'aurais dû réaliser, et que j'ai analysé la différence.

D. LE CONTENU D'UN BON PROJET

Dans un projet, il y a des *faits*, un *but*, des *activités* et un *calendrier* (activités + calendrier = programme); le projet doit être exécuté au sein d'une *organisation* avec ses dirigeants, les collaborateurs, la politique, les règles, les priorités et ses ressources limitées.

1. **Les faits** précisent votre contexte.

2. **Le but** indique *ce que* vous désirez réaliser.

3. **Les activités** vous indiquent *comment* parvenir au résultat.

4. **Le calendrier** vous indique *quand* vous désirez que le but soit atteint.

E. PREMIÈREMENT, RASSEMBLERS LES FAITS

Les faits sont importants pour élaborer un bon projet. Vous avez besoin de faits dans les domaines suivants:

1. Directives.

Que dit Dieu dans sa Parole et par son Esprit à tous les chrétiens et à vous personnellement? Qu'est-ce que la Bible enseigne concernant le projet en vue? Comment Dieu vous guide-t-il par la prière?

Les plans divins secrets et révélés (Deutéronome 29.29; Psaume 32.8; Amos 3.7) ne peuvent être contrecarrés. Le Seigneur est souverain en tout. Son plan divin (dessein, décret, conseil) subsistera et se réalisera (cf. Job 42.2-3; Psaume 33.11; Proverbes 16.9; 19.21; 20.24; 21.30; Ésaïe 8.10; 14.24,27; 25.1; 40.8; 46.10-11; 48.14; 55.11; Jérémie 44.29; Éphésiens 1.11; Apocalypse 3.7-8). C'est pourquoi conformez votre projet le plus possible à celui de Dieu.

2. Organisation.

Quels sont les objectifs généraux de ma communauté chrétienne (assemblée, église de maison ou organisation)?

3. Progrès.

Qu'est-ce qui a déjà été atteint? Quels progrès avez-vous réalisés au cours de l'année écoulée? (1 Timothée 4.15)

5. Leçons.

Quelles leçons devriez-vous tirer de vos expériences, de vos succès, de vos échecs et de vos erreurs du passé? (Proverbes 24.32). Analysez les raisons.

5. Culture.

Quelles sont les caractéristiques principales de votre culture (vision du monde, croyances, superstitions, valeurs, coutumes, institutions, traditions) et de la culture dans laquelle s'exerce votre ministère? Quel est l'esprit de notre temps? (Cf. ses choses abominables, Deutéronome 18.9-13; ses vaines traditions, Matthieu 15.1-9.)

6. Besoins.

Quels sont les besoins des personnes que vous voulez atteindre, de vos collaborateurs, des membres de votre famille, vos propres besoins? (Proverbes 27.23; Jérémie 12.10-11; 23.1-40; Ézéchiel 34.1-24; Zacharie 10.2-3; 11.15-17; Matthieu 9.36.)

7. Possibilités.

Quelles sont toutes les possibilités et les occasions que Dieu vous accorde? (Actes 14.27; 1 Corinthiens 16.8-9; 2 Corinthiens 2.12; Colossiens 4.3; Apocalypse 3.7-8.)

8. Problèmes.

Quelles sont les difficultés, l'opposition, les empêchements et les manques que vous rencontrez? (Actes 16.6-9; 1 Thessaloniens 2.17-18; 2 Corinthiens 11.28.)

9. Ressources.

Quelles sont vos ressources en termes de personnes, leur disponibilité et de leur degré d'engagement (cf. Philippiens 2.19-21), de lieux de rassemblement (cf. Actes 19.9), de temps, de matériel, d'argent (cf. Philippiens 4.15-16), de soutien dans la prière (cf. Colossiens 4.2-4), etc.?

10. Aptitudes.

Quelles sont, en termes de talents naturels, de dons spirituels, de capacités, de forces et de faiblesses, d'expériences, de foi, etc. les aptitudes des collaborateurs et des personnes que vous souhaitez atteindre?

11. Coût.

Combien cela vous coûtera-t-il (à vous et aux autres) en termes de temps (cf. 2 Corinthiens 11.27), d'argent, d'énergie ou d'abnégation, de préparation du matériel (études) et du programme, d'opposition et de souffrances possibles (cf. 2 Timothée 3.12)?

12. Conseil.

Quels sont les conseils prodigués par vos dirigeants, des hommes pieux, des personnes matures et sages, et d'autres gens dans une situation comparable? Demandez conseil lorsque vous aurez fait chez vous le travail ci-dessus.

F. DEUXIÈMEMENT, PRENDRE LA DÉCISION

1. Brainstorming à la recherche d'idées.

- * Le brainstorming est une discussion spontanée et tous azimuts à la recherche de nouvelles idées.
- * Pratiquez le brainstorming surtout avec votre équipe de collaborateurs, mais également avec vos dirigeants, vos conseillers, votre conjoint et vos enfants.

2. Interaction dans une ambiance ouverte.

- * Interagissez les uns avec les autres dans une ambiance ouverte.
- * Pesez toutes les possibilités.
- * Écoutez attentivement les réactions et les questions.
- * Essayez de comprendre les intentions des autres.
- * Réfléchissez à fond aux conséquences réelles et imaginaires de vos décisions et de vos actions. Ésaïe 47.7: «Réfléchis à ce qui pourrait arriver.»

- * Éprouvez chaque idée à la lumière de la Parole de Dieu.
- * Priez consciencieusement à propos de toute question majeure.
- * Donnez à toutes les personnes impliquées (épouse, enfants, coéquipiers, etc.) le temps de réfléchir et de prier concernant les décisions proposées.

3. Prise de décision.

- * Prenez autant que possible les décisions en tant qu'équipe de collaborateurs, collège d'anciens ou assemblée.
- * Faites tout votre possible pour que la décision prise le soit par consensus (cf. Actes 15.28) et non par un vote.
- * Il y a des décisions que vous devrez prendre seul! Et vous seul en serez responsable.

4. Décisions importantes à prendre.

- * Quelle est la base biblique (commandements, enseignements, promesses) à vos décisions ou projets?
- * Qu'aimeriez-vous voir Dieu accomplir parmi vous?
- * Quelle influence et quel impact aimeriez-vous avoir sur les gens?
- * Quelle est la philosophie de votre ministère (les principes ou vérités qui déterminent votre conduite)?
- * Quelle est la stratégie de votre ministère (votre approche et vos principales initiatives)?
- * Quels sont vos projets (buts et programmes associés à des activités et respectant un calendrier)?
- * Quelle est la structure de votre organisation?
- * Quelle est votre relation avec les autres groupes de personnes (autres équipes de l'assemblée, autres assemblées et autres dirigeants)?
- * Quels sont le style, le ton et l'allure de votre ministère?

G. TROISIÈMEMENT, FIXER DES OBJECTIFS

1. Contenu des objectifs.

Les objectifs doivent tenir compte des choses suivantes:

- * L'appel ou le défi de Dieu. Qu'est-ce que Dieu veut que vous fassiez? À quoi Dieu veut-il que vous consacriez votre vie? (Ésaïe 30.1-2).
- * Les commandements et les instructions de Dieu. Quels sont les commandements et les enseignements importants de la Bible auxquels il faut obéir? (Luc 10.25-28).
- * Les intérêts du royaume de Dieu (l'Église universelle), de votre assemblée et de vos voisins. Quels sont les objectifs généraux de votre communauté chrétienne (assemblée ou organisation chrétienne)?

2. Fonctions des objectifs clairs.

L'objectif présenté devrait être:

- * **Motivant.** L'objectif devrait clairement faire comprendre à chacun «ce» que vous envisagez de faire et «pourquoi».
- * **Convaincant.** Il doit inciter les gens à s'y consacrer.
- * **Efficace.** Il doit éviter le gaspillage des ressources (personnes, argent, temps) et empêcher de s'en éloigner ou de s'attacher à des choses non essentielles.
- * **Mesurable.** L'objectif constitue la base de l'évaluation et du contrôle. C'est pourquoi il faut présenter les objectifs en termes de réalisation (réaliste) et de résultats mesurables.

3. Caractéristiques des bons objectifs.

La présentation de votre objectif devra être:

- * **Brève.** Chacun devra être capable de se rappeler l'objectif.
- * **Claire.** Chacun devra être capable de le redire (l'écrire).
- * **Motivante.** L'objectif doit pousser à l'action.
- * **Encourageante.** Il doit stimuler la foi et le développement.
- * **Réaliste.** L'objectif doit être réaliste et possible.
- * **Précise.** L'objectif doit être mesurable.
- * **Révélatrice** (les différents résultats possibles). L'objectif doit préciser les résultats et non les activités.

H. QUATRIÈMEMENT, PLANIFIER

«Planifier», c'est mettre les ressources au service des occasions permettant d'atteindre votre but précis.

1. Exemple d'un plan annuel pour faire des disciples.

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	TEMPS
J'ai atteint l'objectif de faire un groupe de 5 disciples de Christ	Enseigner les 4 manuels contenant les disciplines pour transmettre la manière de former des disciples	48 sessions hebdomadaires cette année. Chaque leçon durait entre 2 et 3 heures.
J'ai encouragé l'application de la parole de Dieu et les changements de vie.	Rencontres régulières en tête à tête.	Chaque fois que c'était nécessaire ou demandé, mais au moins une fois par mois.
J'ai édifié une assemblée de disciples de Christ.	12 rencontres de tous les petits groupes de maison.	12 rencontres mensuelles, vers le milieu du mois.

2. Exemples de mise en pratique de la leçon 3 du manuel 1.

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	TEMPS
Nous avons adoré ensemble.	Attribut: Dieu est grand et puissant.	20 minutes.
Nous avons eu des cultes personnels.	Matthieu 8.1 – 11.24	20 minutes.
J'ai enseigné une nouvelle discipline sur la formation du disciple.	Concept du message de l'Évangile.	70 minutes.
Nous avons prié ensemble.	Prière en réponse à la parole de Dieu.	8 minutes.
J'ai donné un devoir à faire.	Devoir écrit pour la leçon 4.	2 minutes.

3. Exemples de mise en pratique de la leçon 4 du manuel 1.

OBJECTIFS	ACTIVITÉS	TEMPS
Nous avons eu des cultes personnels.	Matthieu 11.25 – 14.36.	20 minutes.
Nous avons médité et mémorisé un verset de la Bible.	Assurance de la prière exaucée: Jean 16.24.	20 minutes.
Nous avons fait une étude biblique ensemble.	La méthode en 5 étapes. D'où est-ce que je viens? Genèse 1.1 – 2.4a	70 minutes.
Nous avons prié ensemble.	Priez les uns pour les autres.	8 minutes.
J'ai donné un devoir à faire.	Devoir écrit pour la leçon 5.	2 minutes.

4. Questionnaire.

- * Ai-je conseillé d'autres (Proverbes 15.22; 24.6)?
- * Ai-je établi un projet avec mon assistant que je forme pour en faire un nouvel animateur de groupe?
- * Dieu a-t-il confirmé les projets (Ésaïe 30.1-2; 2 Corinthiens 10.18; Actes 15.28)?
- * Ai-je soupesé toutes les possibilités?
- * Ai-je placé mes ressources de la meilleure façon dans mes occasions?

5. Liste de choses à faire.

- * Bien préparer les activités de la semaine à venir, éventuellement avec votre assistant.
- * Rassembler tout le matériel nécessaire à cette leçon, y compris la préparation pour la leçon suivante en écrivant ce que les étudiants emporteront chez eux.
- * Disposer tables et chaises, prévoir la température et l'éclairage, le tableau blanc, feutres, effaceurs (ou tableau noir et craie), recueils de chants, Bibles, papier et stylos, boissons (ou confier cette responsabilité à votre assistant).
- * Prier et recommander au Seigneur ce que vous faites, et vos plans réussiront (Proverbes 16.3). Prier régulièrement pour chaque membre du groupe. Priez avec votre assistant. Priez par exemple Colossiens 1.9-12 pour eux.